|  |  |
| --- | --- |
| ЦЕНТР СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ | Россия, 129090, г. Москва, Коптельский 1-й пер., дом 26 стр. 1, эт/пом/ком 1/I/12Тел.  + 7 (985)387-1313**www.valuemoderation.tilda.ws** |

**Центр социальных технологий «Дело со смыслом»**

**Приглашает Вас принять участие в**

**НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

**«ЦЕННОСТНОЕ ЛИДЕРСТВО. ЧЕЛОВЕК. ОБЩЕСТВО. БУДУЩЕЕ»**

**12-14 октября 2023 г., Москва**

**Конференция состоится в смешанном формате**

В современном сложном мире в обществе формируется запрос на новую парадигму ценностного развития общества, так как остаются нерешенными ключевые проблемы: кризис доверия в обществе, нарушение межпоколенческих связей, недостаток ценностных лидеров – людей, готовых взять ответственность за себя и за судьбу страны, разобщенность между различными социальными группами. Это тормозит развитие человека, организаций и государств. Человечество зашло в тупик, отсутствуют ориентиры для сохранения идентичности и развития.

Для того, чтобы ответить на этот запрос, ученые и практики должны глубоко понимать проблематику и предлагать технологии и инструменты для формирования новых ценностных компетенций. Существует десятки направлений, подходов, школ, которые предлагают свои взгляды на решение данной проблемы. Нередко эти подходы не усиливают друг друга, а находятся в противоречии.

**Цель конференции:**

Создание площадки для обмена опытом и обобщения практик применения социальных технологий ценностного лидерства в бизнесе, государственном управлении, развитии территорий, образовании, науке, культуре и других сферах жизни.

 Обсуждение проблематики цивилизационного кризиса в трех его главных аспектах «Человек. Общество. Будущее» и выработка предложений по интеграции проектов, технологий и инструментов, направленных на формирование компетенций ценностных лидеров как агентов изменений.

**Задачи конференции:**

1. Систематизация научных взглядов на парадигму ценностного развития общества. Согласование основных понятий по теме конференции: ценностное лидерство, ценности, доверительная коммуникация и др.
2. Обобщение успешных практик применения ценностного подхода в бизнесе, государственном управлении, развитии территорий, образовании, науке, культуре.
3. Выработка рекомендаций по подготовке ценностных лидеров в бизнесе, государственном управлении, развитии территорий, образовании, науке, культуре.

**Основные вопросы конференции:**

* Общечеловеческие ценности как объединяющее основание для Будущего
* Несоответствие ценностей и практики
* Кризис доверия в современном обществе
* Живые команды в развитии общества
* Сложность измерения результатов эффективности ценностного лидерства
* Развитие территорий на основе ценностей, традиций, культуры
* Формирование ценностно-смысловой образовательной среды
* Передовые технологии обучения, образования молодежи
* Молодежное лидерство
* Сложности коммуникации между разными группами
* Низкая мотивация и слабая вовлеченность участников проектных команд
* Командообразование и конфликты в команде. Живые команды
* Комплексное формирование корпоративной культуры
* Формирование атмосферы творчества и инноваций
* Влияние ценностей на организационную культуру
* 8 измерений стратегического развития ценностного лидерства (8 win)
* Человек как часть целого
* Реализации счастливого изобильного человека через служение обществу
* Расширение мышления и восприятия человека, переход из Я в МЫ
* Взросление человека и реализация как человека творца
* Готовность идти к изменениям
* Актуальность новых подходов в обучении
* Развитие творческого потенциала человека
* Ценностный модератор – профессия будущего

**ПРОГРАММА КОНФЕРЕНЦИИ**

**12 октября 2023 г., с 14 до 18 ч, онлайн**

***Экспертная панель («Экспертодром») по направлению «Будущее»***

Цель – в рамках экспертного обсуждения сформировать целостное представление о глобальных вызовах человечества, векторах цивилизационного развития России, роли и миссии ценностных лидеров и необходимых институциональных изменениях с их участием

*Ведущие:*

***Дмитрий Пономарев****,*

*основатель проектов «Дело со смыслом», «Школа ценностных лидеров», со-основатель НИ "Живые города", автор модели "8 измерений стратегического развития ценностного лидерства", посол Мира.*

***Надежда Куликова,***

*профессор, руководитель академических программ Института культуры Мира (ЮНЕСКО), старший научный сотрудник ВАВТ Минэкономразвития, член Арктической общественной академии наук (ВКС).*

***Групповая работа «Ожерелье доверительной коммуникации»***

Цель – в групповой дискуссии по технологии доверительной коммуникации структурировать материал и синтезировать итоговую "матрицу смыслов" по направлениям: «Общество - Развитие сообществ и команд - Развитие человека» с учетом полученной на экспертной панели вводной информации. Более детальная проработка контента смыслового пространства планируется во второй день конференции.

*Ведущие:*

*Ценностные модераторы Центра социальных технологий «Дело со смыслом»*

**14 октября 2023 г., с 10 до 20 ч, смешанный формат**

Во второй день конференции будет организована работа по секциям в онлайн и офлайн формате. Планируется:

* Групповая работа по обсуждению вопросов, синтезированных в рамках первого дня конференции.
* Выступление членов сообщества по заявленным ими темам
* Дискуссия по вопросам дальнейшего развития методологии ценностного лидерства и ценностной модерации
* Мастер-классы по освоению технологии ценностной модерации

***Секция «Эволюционное развитие общества»***

Ценностные подходы к управлению на территориях и госуправлению ориентированы на применение ценностей, принципов и этических норм в процессе принятия решений и управления ресурсами. Эти подходы помогают сформировать эффективные и устойчивые стратегии развития, способствуют обеспечению участия граждан в процессе принятия решений и повышению доверия к властным структурам. В рамках секции обсудим вопросы:

1. *Общечеловеческие ценности как объединяющее основание для общества.*
2. *Кризис доверия в современном обществе*
3. *Формирование ценностно-смысловой среды и создание живых команд для развития общества.*
4. *Развитие территорий на основе ценностей, традиций, культуры*
5. *Формирование сообществ*

*Ведущие:*

***Дмитрий Пономарев****,*

*основатель проектов «Дело со смыслом», «Школа ценностных лидеров», со-основатель НИ «Живые города», автор модели "8 измерений стратегического развития ценностного лидерства", методолог, посол Мира.*

***Елена Диденко,***

*проектный маркетолог в сфере культуры и развития территорий, руководитель образовательной программы «Лидеры Наследия», соавтор и экс-директор фестиваля «Русская Тоскания», фасилитатор доверительной коммуникации*

***Секция «Эволюционное развитие команд для решения проектных, локальных задач»***

Мир меняется быстрее, чем когда-либо ранее, и в условиях кризиса и неопределенности формирование сильных и эффективных команд становится ключевым фактором успешного достижения целей и выживания организаций. В рамках парадигмы ценностного развития обсудим вопросы:

1. *Цифровизация и ИИ.* Как развитие современных цифровых и дистанционных форматов повлияло на эффективность командного взаимодействия.
2. *Межпоколенческие команды.* Как синхронизировать ценности разных поколений и обеспечить эффективность команды в современных условиях.
3. *Ценности и культура команд:* Как ценности и корпоративная культура, выстроенная на доверии, позволяют выстраивать масштабное межкомандное взаимодействие и влияют на производительность команд.
4. *Инновации и креативность в командах: Как содействовать развитию инновационных идей и решений в командах в условиях кризиса.*
5. *Командное лидерство в условиях неопределенности: Какие способности и компетенции требуются лидеру для развития команд в современном мире.*
6. *Успешные практики ценностного лидерства*: Опыт создания и управления командами. Как формировать живые команды, способные эффективно реагировать на кризисные ситуации и быстро адаптироваться к изменениям.

*Ведущие:*

***Дина Хомяк****,*

*индивидуальный и командный коуч ICF, CCE, ценностный модератор, бизнес-ментор, HR бизнес-консультант, сооснователь школы «Внутренней игры» Тима Голви, более 10-ти лет руководитель лучшей корпоративной Академии в отрасли.*

***Людмила Жигалова,***

*ценностный модератор, фасилитатор доверительной коммуникации, психолог, координатор программ сообщества «Дело со смыслом» и «Школы доверительной коммуникации и ценностной модерации», общественный деятель*

***Секция «Эволюционное развитие человека»***

В рамках секции мы поговорим о становлении целостного зрелого человека - ценностного лидера, с точки зрения психического, физического, эмоционального и духовного здоровья. А также о том, какая среда необходима для воспитания и развития такой личности. Рассмотрим понятие зрелой личности через следующие направления:

* 1. *Человек как часть Целого.*
	2. *Готовность к социальному служению и бескорыстной отдаче. Способность к отчуждению результата своей деятельности.*
	3. *Способность быть автором* своей жизни и творцом своих состояний в любой ситуации.
	4. *Вопросы воспитания, сохранения института семьи в парадигме ценностного развития общества.*
	5. *Эволюционное развитие человека будущего.*

*Ведущие:*

***Наталья Хруленко****,*

*ПАО Сбербанк, исполнительный директор дивизиона «Малый и Микро бизнес», гештальт-терапевт, психолог, фасилитатор, тренер.*

***Ирина Чебыкина,***

*ценностный модератор, фасилитатор доверительной коммуникации, тренер по коммуникации, глубинному слушанию, управлению групповой динамикой, тьютор, руководитель оргкомитета Всероссийского форума ценностных лидеров 2022 г.*

Конференция ориентирована на сотрудничество ученых, практиков и лидеров различных областей, создавая уникальную площадку для обмена опытом и идеями.

По итогам конференции планируется издание сборника материалов. Требования к размещению статей направляются участникам после регистрации.

**Организаторы:** АНО **«**Центр социальных технологий «Дело со смыслом».

**Центр социальных технологий “Дело со смыслом»”** способствует консолидации общества, объединяя лидеров в экосистемы позитивных изменений разных социальных сфер и групп бизнеса, власти и общества на основании Ценностного лидерства, технологий доверия и принципов создания живых команд/систем, с 2009 г. работает над улучшением жизни в городах при содействии Совета по развитию гражданского общества при Президенте РФ, Агентства стратегических инициатив, Общественной палаты РФ, Комитета гражданских инициатив, Общероссийского гражданского форума, Союза российских городов, МШУ СКОЛКОВО и десятков других партнёров.

Для участия в научно-практической конференции «Ценностное лидерство. Человек. Общество. Будущее» заполните анкету по ссылке: <https://forms.gle/BvKPvRWN1GzFvofY7>